
Benchmarking-klubb

Utnyttja möjligheten att i samverkan, t.ex. inom en koncern, utveckla ert verksamhetssystem tillsammans med kollegor. Förbättringsprojekt kan organiseras som en benchmarkingklubb genom Global Responsibility.

Dela på erfarenheter

Inom klubben delar alla fritt med sig av sina resultat. Deltagarna delar upp utvecklingsarbetet och skapar samsyn genom klubbarbetet om vad som är ett godtagbart sätt att uppfylla kraven på verksamhetssystemet.

Ett samarbete av denna typ ger många fördelar.

Synergi

Alla inblandade bidrar med sina erfarenheter och idéer med mycket stor relevans för medlemmarna. Utveckling av idéer och rutiner kan ske gemensamt i arbetsgrupper över enhetsgränserna och/eller delas upp mellan medlemmarna. På så vis kan dubbelarbete undvikas. Alla gemensamt framtagna rutiner bör däremot anpassas till varje enskild enhet. Denna anpassning sker internt inom respektive organisation/företag

Normetablering

Erfarenhetsutbytet och diskussioner om ambitioner och mål kan bidra till en gemensam syn och ett gemensamt förhållningssätt när det gäller vad som är rätt kvalitet, miljöpåverkan samt rätt förutsättningar för hälsa och säkerhet. I detta ingår hur rollfördelning

och samverkan med övriga aktörer på marknaden bör vara.

Denna breda referensram bidrar också till att skapa idéer om bästa sättet för organisationen att öka konkurrenskraften på marknaden.

Projektöverlevnad

För att ett långt projekt skall kunna hållas levande och ge ett tillfredställande resultat krävs organisation, planering, systematik och stimulans.

Klubben ger ”olja i maskineriet” (stimulansen från klubbmedlemmarna) samtidigt som klubben driver på med en ”blåslampa i baken” (tvånget att vid vissa överenskomna tidpunkter visa resultat från olika delprojekt).

Upplägg

Den första åtgärden är att konstatera det aktuella nuläget för respektive enhet/ klubbmedlem genom en verksamhetsanalys utifrån kraven i ISO 9001, ISO 14001 samt kraven i AFS 2001:1 (OHSAS 18001).

Ett sätt att göra detta är att genomföra en GR Hållbarhetsanalys eller en GR Översiktanalys.

Utifrån allas nulägesanalys delar man upp arbetet inom klubben med att utveckla systemdelarna/rutinerna. De som har kommit längst på något avsnitt kan t.ex dela med sig av sina modeller och erfarenheter. På detta sätt kan ett gemensamt modellsystem tas fram som därefter anpassas till de strategier och policier som gäller för varje enskild organisation.

Under utvecklingsarbetet bör man läsa av hur långt klubbmedlemmarna kommit genom att göra förnyad verksamhetsanalys.

Arbetet delas in i ett antal gemensamma klubbprojekt där alla får del av resultaten samt ett antal samverkansprojekt mellan enskilda medlemmar där de som vill får del av resultatet.

Dessutom genomförs individuella förbättringsprojekt hos varje klubbmedlem. De individuella projekten anpassas till klubbprojekten och i vissa fall även till aktuella samverkansprojekt.

Under processen fungerar våra auktoriserade konsulter som samordnare och bollplank.